

## ETICKÝ KODEX A PROHLÁŠENÍ SMLUVNÍHO PARTNERA SPOLEČNOSTI HANWHA ADVANCED MATERIALS EUROPE (DÁLE JEN "PROHLÁŠENÍ")

### 1 Úvod a cíle

1. V rámci společnosti Hanwha Advanced Material Europe s.r.o., IČO: 28198638, se sídlem Příborská 280, Chlebovice, 739 42 Frýdek-Místek zapsané v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě pod sp. zn .C 32401 (dále jen „**Společnost**“), platí interní směrnice S-310 Etický kodex & společenská odpovědnost (dále jen „**Etický kodex**“), který je dostupný na webových stránkách Společnosti zde: <https://www.hanwhacz.cz/kontakty/> a který obsahuje základní principy etického chování Společnosti při vykonávání jejich aktivit, a který je průběžně aktualizován, a se kterým má Smluvní partner povinnost seznámit.
2. Společnost je při svých aktivitách vázána mezinárodními úmluvami zejména úmluvou o právech dítěte, úmluvou proti mučení a jinému krutému, nelidskému či ponižujícímu zacházení, úmluvami stanovícími zákaz nucené a povinné práce a dalšími a dlouhodobě se zavazuje o to, že postupuje eticky, společensky odpovědně, udržitelně, a tak aby byla schopna naplňovat tuto vizi, potřebuje i od svých smluvních, aby se zavázali k naplňování základních etických pravidel, které jsou pro Společnost klíčové.
3. Cílem tohoto dokumentu tak je, aby smluvní partneři Společnosti převzali závazek ctít její hodnoty popsané v Etickém kodexu, jelikož Společnost věří, že respektováním těchto základních etických pravidel bude vytvořeno spravedlivé obchodní prostředí, které přinese benefity všem zúčastněným stranám.

### 2 Oblast a rozsah použití

1. Toto Prohlášení je závazné pro všechny smluvní partnery Společnosti, tzn. zejména se jedná o dodavatele a subdodavatele Společnosti.
2. Toto Prohlášení je závazné také pro ty zaměstnance Společnosti, kteří za Společnost jednají a uzavírají smlouvy s obchodními partnery Společnosti (zejm. s dodavateli, subdodavateli).

### 3 Odpovědnosti a pravomoci

1. Smluvní partneři Společnosti jsou povinni zavázat se k dodržování tohoto Prohlášení nejpozději společně s uzavřením obchodní smlouvy se Společností. Uvedené zajišťuje ten zaměstnanec Společnosti, který odpovídá za uzavření obchodní smlouvy.
2. Zaměstnance Společnosti, na které se toto Prohlášení vztahuje, seznámí s tímto Prohlášením příslušný vedoucí zaměstnanec bezprostředně po vzniku jejich pracovního poměru. Zaměstnanec svým podpisem potvrdí, že se s Prohlášením seznámil.

### 4 Popis činnosti

1. **Smluvní partner Společnosti tímto prohlašuje, že byl důkladně seznámen s Prohlášením Smluvního Partnera Společnosti v jeho aktuálním znění a zavazuje se jej dodržovat nejméně po celou dobu trvání smluvního vztahu se Společností. Zejména na sebe přebírá následující závazky (které jsou blíže rozvedeny v Etickém kodexu):**

#### a) Závazek k potírání diskriminace, obtěžování a sexuálního obtěžování

Zejména je nepřipustné rozdílné zacházení se zaměstnanci, zákazníky a třetími osobami z důvodů uvedených níže:

- 1) **Pohlaví**
- 2) **Sexuální orientace**
- 3) **Zdravotní postižení**
- 4) **Věk**
- 5) **Rasa, etnický původ, barva pleti a příslušnost k národnostní menšině**
- 6) **Státní občanství nebo národnostní původ**
- 7) **Náboženské vyznání nebo víra**
- 8) **Jazyk**
- 9) **Sociální původ, rod, majetek**
- 10) **Politické či jiné smýšlení**
- 11) **Jiné postavení**

**b) Závazek k zajištění rozmanitosti, rovnosti, začlenění zaměstnanců**

Smluvní partner postupuje tak, aby se všichni zaměstnanci cítili respektováni a začleněni, podporuje rozmanitost a diverzitu mezi svými zaměstnanci a zákazníky.

Smluvní partner nezasahuje zaměstnancům do uplatňování jejich práva na nezávislé smýšlení a konání či uspokojování potřeb v souvislosti s rozdílným náboženským vyznáním či jinými skutečnostmi, které vedou k zajištění rozmanitosti, rovnosti nebo začlenění zaměstnanců. Smluvní partner pravidelně sleduje a hodnotí své postupy a praktiky v oblasti rozmanitosti, rovnosti, začlenění a přijme opatření k průběžnému zlepšování svého přístupu k těmto problematikám,

**c) Zákaz moderního otroctví, nucené práce, zákaz dětské práce a zásady práce mladistvých**


Smluvní partner striktně dodržuje zásadu, že nikdo nesmí být držen v otroctví nebo nevolnictví. Od nikoho nevyžaduje, aby vykonával nucené nebo povinné práce. Obchod s lidmi je přísně zakázán. Každý zaměstnanec je v pracovním poměru ze své svobodné vůle. Smluvní partner zajišťuje, že žádný zaměstnanec nesmí být vystaven nátlaku, aby v zaměstnání zůstal například tak, že by mu byl zadržován cestovní doklad. Smluvní partner se zavazuje, že nevyužívá dlužní otroctví.

Smluvní partner nezaměstnává děti v rozporu s mezinárodními smlouvami. Smluvní partner je dále povinen dodržovat příslušné právní předpisy upravující minimální věk pro přijetí do zaměstnání a nesmí přímo ani nepřímo využívat dětskou práci. Podle mezinárodních úmluv se dětskou prací rozumí jakákoli práce vykonávaná pro ekonomické účely dětmi mladšími 12 let, náročná práce vykonávaná dětmi ve věku 12–14 let a nebezpečná práce vykonávaná dětmi ve věku 15–17 let. Dodavatel je povinen zajistit, aby pracovní doba osob ve školním věku nepřekračovala

maximální počet hodin stanovený pro školní den.

**d) Základní zásady pracovního poměru a pracovní doby**

Smluvní partner se ve věci pracovní doby řídí účinnými právními předpisy, kterými je smluvní partner vázán upravujícími pracovní dobu a dny pracovního klidu.

	Prohlášení smluvního partnera společnosti Hanwha Advanced Materials Europe/	
---	--	--

**e) Poskytování odměny zaměstnancům**

Smluvní partner zajišťuje, že každému zaměstnanci je za odvedenou práci vyplácena mzda, a to v souladu s účinnými právními předpisy, kterými je smluvní partner vázán.. Smluvní partner zajišťuje, že je informuje zaměstnance před začátkem pracovního poměru o podmínkách zaměstnání a související mzdě.

**f) Závazek k zajišťování zdraví a bezpečnosti práce**

Smluvní partner zajišťuje bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní prostředí pro své zaměstnance a přijímá efektivní opatření, aby zabránil nehodám a škodám na zdraví zaměstnanců. Zajišťuje, že pracovní prostředí splňuje účinné právní předpisy a mezinárodní smlouvy v oblasti bezpečnosti, ochrany zdraví při práci a požární bezpečnosti.

Smluvní partner vyhodnocuje veškerá možná rizika pro nové a nastávající matky, a také pro osoby se zdravotním postižením, vyplývající z jejich pracovních aktivit a zajišťuje potřebné kroky, které vedou k odstranění nebo snížení rizik pro zdraví a bezpečnost zaměstnanců.

Smluvní partner zajišťuje řádné, efektivní a pravidelné zdravotně-bezpečnostní proškolení všech zaměstnanců, a to v souladu s účinnými právními předpisy, kterými je smluvní partner vázán.

Smluvní partner zajišťuje, že všichni zaměstnanci mají právo odejít z bezprostředně hrozícího nebezpečí v zaměstnání bez toho, aby předem žádali svého vedoucího zaměstnance o dovolení.

**g) Zákaz krutého zacházení a užívání tělesných trestů**

Smluvní partner na svém pracovišti nepovoluje, netoleruje ani nepodporuje žádné kruté ani nelidské zacházení, vyhrožování, sexuální nebo jiné obtěžování či jiné formy zastrašování, a to včetně užívání tělesných trestů, psychického nebo fyzického násilí a slovního napadání zaměstnanců.

**h) Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání**


Smluvní partner respektuje právo zaměstnanců zakládat, účastnit se nebo organizovat se v odborových organizacích dle vlastního uvážení a umožňuje zaměstnancům kolektivně vyjednat ve svůj prospěch.

**i) Závazky k ochraně životního prostředí**

Smluvní partner ve svém podnikání usiluje o trvalé zlepšování svého environmentálního chování. Smluvní partner získává suroviny a nerosty používané ve svých výrobcích tím, že kontroluje svůj dodavatelský řetězec a provádí opatření náležitě péče v souladu s mezinárodními smlouvami pro náležitou péči v zodpovědných dodavatelských řetězcích nerostných surovin z oblastí/ vysoce rizikových oblastí postižených konflikty.

**j) Práva k půdě, lesům a vodě, přístup k nucenému vystěhování a ochrana menšin**

Smluvní partner respektuje práva místních komunit k jejich půdě, lesům a vodě a jedná s nimi s ohledem na jejich zájmy a potřeby. Dodržuje všechny účinné právní předpisy, kterými je vázán a mezinárodní normy týkající se práv k půdě, lesům a vodě a postupuje v souladu s nimi.

	Prohlášení smluvního partnera společnosti Hanwha Advanced Materials Europe/	
---	--	--

**k) Použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních sil**

V případě použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních sil v souladu s účinnými právními předpisy, kterými je vázán nebo mezinárodními úmluvami bude smluvní partner respektovat lidská práva v souladu s mezinárodními úmluvami a účinnými právními předpisy, kterými je vázán, přičemž bude dbát na to, aby nebyla porušována základní lidská práva a svobody a nedocházelo k mučení nebo krutému zacházení. Smluvní partner se bude dále snažit o spolupráci a komunikaci s veřejnými bezpečnostními silami a bude podporovat snahu o zajištění bezpečnosti a ochrany lidských práv.

**l) Finanční odpovědnost společnosti, účetnictví a vedení příslušné dokumentace**

Smluvní partner udržuje přesnou a úplnou evidenci finančních transakcí. Veškeré finanční transakce jsou řádně zdokumentovány dle příslušných právních předpisů. Všechny záznamy o finančních transakcích jsou přesné a pravdivé. Smluvní partner je nezávisle pravidelně auditován. Rovněž chrání informace o svých finančních transakcích a zajistí, aby byly zabezpečeny před ztrátou, krádeží nebo zneužitím.

**m) Střet zájmů**

Smluvní partner pravidelně provádí analýzu potenciálního střetu zájmů a identifikuje osoby, které by mohly být v takovém střetu zapojeni, to vše s cílem takovému střetu předejít.

Smluvní partner je transparentní a otevřený ohledně svých postupů v oblasti střetu zájmů a bude poskytovat zaměstnancům a externím zainteresovaným stranám dostatečné informace o svých politikách a postupech v této oblasti.

**n) Boj proti korupci, praní špinavých peněz, přijímání darů z pohledu zaměstnance a opatření proti přijímání úplatků**


Smluvní partner deklaruje nulovou toleranci pro (i) korupční jednání, (ii) přijímání úplatků nebo (iii) poskytování úplatků v jakékoli podobě a jakákoliv forma korupčního jednání, přijímání úplatků nebo poskytování úplatků se zakazuje.

**o) Používání sociálních sítí zaměstnancem**

Smluvní partner zakazuje používání pracovních prostředků zaměstnavatele pro soukromé účely zaměstnance, pakliže takové jednání není výjimečně předem schváleno.

**p) Zákaz nedovoleného používání informací, ochrana důvěrných informací, duševního vlastnictví, ochrana osobních údajů**

Smluvní partner chrání práva k duševnímu vlastnictví, obchodnímu tajemství, technickému know-how a k předmětům výroby, které jsou základem obchodního úspěchu Společnosti. Smluvní partner zachovává důvěrnost informací souvisejících se smluvním vztahem k zákazníkům a dodržuje vůči nim povinnost mlčenlivosti, a to v rozsahu účinných právních předpisů. Smluvní partner zpracovává osobní údaje subjektů údajů v souladu s GDPR a dalšími účinnými právními předpisy, které se na smluvního partnera vztahují.

	Prohlášení smluvního partnera společnosti Hanwha Advanced Materials Europe/	
---	--	--

**q) Padělané díly**

Smluvní partner zakazuje ve svém řetězci používat padělané díly a dodržuje právní předpisy týkající se padělků a přijímá za tímto účelem systémová opatření.

Smluvní partner věnuje zvýšenou pozornost výběru spolehlivých dodavatelů a stanovuje jasné požadavky na kvalitu a původ dodaného zboží.

Smluvní partner zajišťuje, že jsou všichni zaměstnanci řádně a pravidelně proškoleni a informováni o tom, jak postupovat v případě, kdyby byly padělané díly v řetězci smluvního partnera odhaleny.

**r) Kontrolní opatření pro vývoz, dovoz a ekonomické sankce**

Smluvní partner dodržuje právní předpisy, kterými je vázán a mezinárodní smlouvy týkající se dovozu/vývozu zboží a příslušných ekonomických sankcí a zavádí systémová opatření, která umožňují včasné odhalení porušení těchto norem.

Smluvní partner se zavazuje, že nebude vyvážet/dovážet žádné zboží do/ze zemí, které jsou uvedeny na relevantních sankčních seznamech.

Smluvní partner disponuje procesem kontroly zboží před jeho dovozem/vývozem, aby se zajistilo, že se nedovází/nevyváží zboží, které by mohlo být použito pro vojenské účely v rozporu s právními předpisy, a nebo by mohlo vést k porušování lidských práv.


Smluvní partner kontroluje všechny distribuční kanály, po kterých se jeho zboží dostává na trh tak, aby byly dodrženy etické standardy.

**s) Dodržování dobrých mravů, pravidel hospodářské soutěže, obchodních zvyklostí a poctivého obchodního styku**

Smluvní partner jedná v souladu dobrými mravy, dodržuje pravidla hospodářské soutěže, obchodní zvyklosti a pravidla poctivého obchodního styku.

**t) Předcházení trestné činnosti**

Smluvní partner netoleruje jakoukoli formu trestné činnosti ze strany zaměstnanců související s jejich pracovní činností nebo výkonem funkce, a to v souladu s právními předpisy, kterými je vázán a mezinárodními úmluvami.

 Hanwha	Prohlášení smluvního partnera společnosti Hanwha Advanced Materials Europe/	
--	--	--

### 5 Závěrečná ustanovení

1. Porušení tohoto prohlášení smluvním partnerem Společnosti je považováno za závažné (podstatné) porušení obchodní smlouvy se Společností, ze kterého Společnost může vyvodit právní následky.
2. Společnost si vyhrazuje právo jednou ročně určit auditní společnost, která prověří, že u smluvního partnera dochází k dodržování pravidel určených v tomto Prohlášení, přičemž se smluvní strany vzájemně dohodnou, kdy se takový audit uskuteční, s čímž smluvní partner svým podpisem výslovně souhlasí.

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

Za \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(identifikace a podpis smluvního partnera)